

PLA D'IGUALTAT DE L'AGRUPACIÓ FOTO-CINE Cerdanyola-RIPOLLET (AFOCER)

Introducció

L'Agrupació Foto-Cine Cerdanyola-Ripollet (AFOCER), com a entitat cultural compromesa amb la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, reconeix la importància de fomentar un entorn inclusiu, equitatiu i respectuós. Aquest Pla d'Igualtat té com a objectiu establir un marc d'actuació que garanteixi la igualtat entre totes les persones, independentment del seu gènere, orientació sexual, edat, origen o qualsevol altra circumstància personal o social, així com prevenir qualsevol forma de discriminació o assetjament.

AFOCER reafirma el seu compromís amb la promoció de la igualtat d'oportunitats, el respecte a la diversitat i la inclusió de totes les persones en les seves activitats, contribuint així a una societat més justa i equitativa.

1. Objectius

Els objectius principals d'aquest Pla d'Igualtat són:

- 1.1. Garantir la igualtat d'oportunitats i de tracte entre totes les persones participants en les activitats d'AFOCER, sense discriminació per raó de gènere, identitat sexual, orientació, edat, origen o altres factors.
- 1.2. Prevenir qualsevol tipus de discriminació o assetjament per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual, raça, edat o altres circumstàncies personals o socials.
- 1.3. Promoure una participació inclusiva i equitativa en totes les activitats, tallers i esdeveniments organitzats per AFOCER.
- 1.4. Assegurar una representació equilibrada i diversa en els òrgans de govern i presa de decisions de l'associació.
- 1.5. Sensibilitzar i formar totes les persones vinculades a l'associació sobre la importància de la igualtat, la diversitat i el respecte als drets de totes les persones.

2. Àmbit d'aplicació

Aquest Pla d'Igualtat s'aplica a totes les persones que formen part d'AFOCER, incloent-hi la junta directiva, les persones sòcies, participants, col·laboradores, així com les entitats externes amb les quals l'associació mantingui relacions.

3. Compromisos

AFOCER es compromet a:

3.1. Participació equitativa: Fomentar una participació equilibrada i inclusiva de persones de tots els gèneres en les activitats, així com en els rols de lideratge i organització dins de l'associació.

3.2. Política de no discriminació: Garantir que no es produeixi cap mena de discriminació, ni directa ni indirecta, en la selecció de participants, col·laboradors/es, o membres de la junta.

3.3. Formació i sensibilització: Oferir formació sobre la igualtat de gènere, la diversitat, la inclusió i el respecte a totes les persones que formen part de l'associació.

3.4. Conciliació: Facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i associativa per a totes les persones que participen en les activitats d'AFOCER, adaptant horaris i formats d'activitats sempre que sigui possible.

3.5. Llenguatge inclusiu: Promoure l'ús d'un llenguatge inclusiu i respectuós en totes les comunicacions, documents i activitats de l'associació, evitant qualsevol expressió sexista o discriminatòria.

3.6. Prevenció de l'assetjament: Adoptar mesures de prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual, per raó de gènere, identitat sexual o qualsevol altre tipus d'assetjament.

4. Mesures específiques

Per garantir la igualtat efectiva i la inclusió de totes les persones, AFOCER implementarà les següents mesures:

4.1. Equilibri en la representació: Assegurar una representació equilibrada de gènere i diversitat en els òrgans de govern i comissions.

4.2. Avaluació de les activitats: Revisar regularment la participació en les activitats organitzades per AFOCER per identificar possibles desequilibris o discriminacions, i adoptar mesures correctores quan sigui necessari.

4.3. Accés inclusiu: Garantir que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats per participar en activitats, tallers i formacions, sense cap tipus de discriminació.

4.4. Canal de denúncia: Establir un canal confidencial i segur per a la presentació de queixes o denúncies per discriminació o assetjament, gestionat amb imparcialitat i discreció.

5. Seguiment i avaluació

El Pla d'Igualtat serà revisat anualment per la junta directiva d'AFOCER. Es farà un seguiment del grau de compliment dels objectius i mesures establertes, i es promouran millores quan sigui necessari. La participació activa de les persones membres de l'associació serà fonamental per detectar àrees de millora i propostes d'acció.

6. Difusió

Aquest Pla d'Igualtat serà compartit amb totes les persones que formen part d'AFOCER i estarà disponible tant al web com en els espais físics on es desenvolupin les activitats de l'associació.

AFOCER
Ateneu de Cerdanyola - C/ Indústria 40
08290 Cerdanyola del Vallès (BCN)

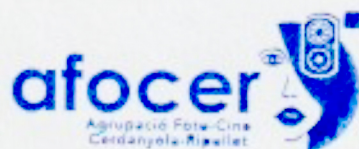
AFOCER es compromet a donar a conèixer els resultats i avenços en la implementació d'aquest pla a través dels seus canals habituals de comunicació.

7. Aprovació

Aquest Pla d'Igualtat ha estat aprovat per la junta directiva d'AFOCER el dia 6 de febrer de 2024 i entrarà en vigor a partir d'aquesta data.



J. Manel Requena
President AFOCER



Dolors Bassas
Secretària AFOCER